

Принято и согласовано  
на управляющем совете  
Протокол № 2  
от «22» 10 2015 г.

«Утверждаю»  
Директор ГБОУ СО  
«Школа-интернат г. Пугачева»  
М.А. Урабасова  
«22» 10 2015 г.



# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **о квотировании рабочих мест для инвалидов**

**государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения Саратовской области  
«Школа-интернат г. Пугачева»**

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», областным законом по Саратовской области от 28.02.2005 г. №20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов», Постановление Правительства Саратовской области от 15.10.2014 г №588-П «О порядке квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Саратовской области.

1.2. Квотирование рабочих мест в ГБОУ СО «Школа-интернат г. Пугачева» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в ГБОУ СО «Школа-интернат г. Пугачева» составляет 2% от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота-минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данном учреждении, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Саратовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников школы-интерната включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих услуги по трудовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в ГБОУ СО «Школа-интернат г. Пугачева», создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждается приказом директора школы-интерната.

## **II Условия и порядок квотирования рабочих мест.**

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица, имеющие доступ к персональным данным сотрудников, которые:

- после получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течении месяца, а затем ежемесячно, в срок до 10 числа следующего за отчетным месяцем, направляет в Центр занятости информацию о зарегистрированных вакантных местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты;

- осуществляется учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов;
- направляют в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на котируемые рабочие места в 3-х дневных срок после заключения трудового договора с инвалидом;

2.2. На рабочие места , выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется, как по направлениям Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

### **III Работодатель обязан:**

3.1. на основании статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели должны создавать необходимые условия труда в соответствии с программой реабилитации инвалида. В этих же целях статья 224 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 г. №197-ФЗ (далее ТК РФ) устанавливает, что работодатель обязан:

- соблюдать предписание для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работ в ночное время, а также к сверхурочным работам;
- осуществлять перевод лиц, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу согласно медицинскому заключению, выданному в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, с соответствующей оплатой;
- устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;
- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

### **IV Заключительные положения**

4.1. Квота считается выполненной, если зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

4.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, должностные лица несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.